



Ciment St-Marys - Usine McInnis opère une cimenterie à la fine pointe de la technologie, dont le rayonnement touche toute l'Amérique du Nord. Notre mission est de fournir à nos clients des ciments de qualité supérieure, fabriqués et distribués selon les principes du développement durable.

Sous la responsabilité du chef de service maintenance, le planificateur est responsable d'effectuer la planification pour l'arrêt annuel.

## RESPONSABILITÉS

Appliquer la méthodologie de maintenance, en définissant les étapes opérationnelles, la main-d'œuvre, les pièces détachées et les autres ressources nécessaires pour réaliser une maintenance efficace et sûre, conformément aux normes techniques.

Gérer et améliorer l'utilisation des outils, procédures et méthodologies de gestion de la maintenance.

- Définir la méthodologie détaillée pour réaliser tous les travaux en fonction des priorités, ainsi que les ressources, la coordination des compétences et la supervision nécessaires.
- S'assurer que tous les matériaux nécessaires sont disponibles pour les opérations prévues et répondent à la quantité et à la qualité requises.
- Préparer des estimations de temps et de coûts pour les ordres de travail et les plans de travail afin d'aider à optimiser l'allocation des ressources.
- Formaliser et mettre à jour :
  - Des plans de travail détaillés pour les opérations de maintenance importantes (techniquement et/ou financièrement importantes),
  - Les enregistrements et les statistiques,
  - La documentation technique.
- Définir les spécifications des travaux sous-traités en collaboration avec le chef du département mécanique ou électrique.
- Dresser des inventaires réguliers des pièces de rechange et assurer leur disponibilité en coordination avec le magasin.
- Maintenir et mettre à jour les informations et les données dans la SAP.
- Planifier les révisions annuelles des grands équipements.
- Rédiger les spécifications techniques pour l'achat des pièces de rechange.
- Gérer la documentation technique générale et spécifique.
- Gérer la codification des équipements.

## MÉTHODES

- Logiciels de gestion de la maintenance tels que SAP, logiciel de projet (MS Project), CAO.
- Politique de sécurité
- Base de données du système de connaissance des meilleures pratiques

## CRITÈRES DE PERFORMANCE

- Performance financière
- Coût réel des ordres de travail par rapport au coût estimé
- Coût réel par rapport au coût budgété
- Performance technique
- Nombre d'ordres de travail planifiés.
- Durée réelle des ordres de travail par rapport à la durée estimée.
- Pas d'opérations imprévues.
- Pas de reprise de travail.
- Pratiques de maintenance
- Conformité aux pratiques de maintenance (questionnaire MPS)
- Réduction du nombre et de la durée des arrêts de travail
- Disponibilité et clarté de la documentation technique à jour
- Nombre d'accidents pendant l'exécution du travail

## PROFIL DES COMPÉTENCES

- Baccalauréat + 2 ans d'ingénieur technique en mécanique ou formation professionnelle + 5 ans d'expérience dans un environnement industriel.
- 3/5 ans d'expérience dans la position de devenir pleinement opérationnel.

## COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Connaissance technique approfondie des équipements mécaniques et électriques
- Connaissance technique de la maintenance préventive, prédictive et systématique (bases de données, GMAO, logiciel de projet)
- Règles et réglementations locales en matière de sécurité
- Connaissance des méthodes de gestion de la qualité (ISO 9001)
- Une connaissance du processus de fabrication du ciment est souhaitable.
- Connaissance de l'informatique.

## LEADERSHIP ET COMPÉTENCES

- Axé sur les résultats (fiabilité, coût)
- Exactitude et précision.
- Bonne aptitude à l'organisation et à la communication
- Esprit d'initiative et d'innovation
- Capacité d'analyse
- Leadership dans la gestion de projet

## AVANTAGES

- Régime d'assurances collectives et un régime de retraite REER collectif.
- Borne de rechargement pour voiture électrique.
- Allocation mensuelle de conditionnement physique de 30 \$ par mois, pour le gym, y compris les camps d'entraînement, les salles spécialisées, etc.
- Plan de développement de carrière.

## **Statut de l'emploi : Permanent**

Nous vous offrons de travailler dans une organisation en pleine croissance, où vous retrouverez un environnement de travail dynamique et convivial tout en contribuant à l'activité économique locale de la Gaspésie!